

## WERKGROEP TOEKOMST BESTUUR

### Samenvatting en conclusies van het concept-rapport

Het voortbestaan van de wijkorganisatie 'van, voor en door de wijk(bewoners)' is niet vanzelfsprekend. Het is in deze tijd niet makkelijk om nieuwe bestuursleden te vinden en andere organisatorische functies in te vullen.

Na de bijzondere, drukbezochte en inspirerende wijkbijeenkomst op 14 november en met verfrissende ideeën van een groep vrijwilligers is een werkgroep gevormd om te onderzoeken hoe vernieuwing en verjonging van de wijkorganisatie mogelijk is. Belangrijkste doel: functies weer aantrekkelijk maken en qua inzet behapbaar, ook voor een jongere generatie.

De werkgroep keek naar ambities en taken, inrichting van de organisatie en de inhoud van functies. Hieronder lees je de conclusies en aanbevelingen. Het hele rapport met onderbouwing en toelichtingen vind je op [hilversumsemeent.nl](http://hilversumsemeent.nl).

### Wat betreft de taken, ambities en doelgroepen

- Missie, visie en takenpakket van de wijkorganisatie handhaven.
- In tegenstelling tot bestuurlijke en coördinerende taken zijn voor het merendeel van de uitvoerende taken vrijwilligers te vinden. Voor enkele specifieke taken, zoals beheer, praathuis en buurtcoach, worden betaalde krachten ingehuurd. Dit stelt eisen aan het opdrachtgeverschap van bestuur en coördinatoren.
- De ambities om de doelstellingen in te vullen zijn op dit moment te omvangrijk en leggen grote druk op bestuur en organisatie. Ga uit van een meerjarige aanpak en werk het werkplan uit in jaarschijven.
- Focus in 2024 op consolideren wat goed loopt en pak alleen nieuwe zaken op als daarvoor capaciteit is.
- Besteed de komende tijd wel veel aandacht aan het vergroten van aanwezigheid en bekendheid in de wijk. Bekendheid over wat de wijkorganisatie allemaal doet en betekent is voedingsbodem voor betrokkenheid en een belangrijke voorwaarde voor instroom van nieuwe vrijwilligers.
- Ga door op de ingeslagen weg om jongere Meentbewoners (30+) te interesseren voor, actief te betrekken bij of uit te dagen tot organisatie van activiteiten die aansluiten bij hun belangstelling. Er is best bereidheid om mee te doen. Maar stel de verwachtingen niet te hoog vanwege hun gezins-, werk- en sociale verplichtingen. Richt de werving voor bestuurs- en coördinatiefuncties meer op de doelgroep 50+.

### Wat betreft de inrichting van de organisatie

- Het vinden van vrijwilligers is vooral lastig bij bestuur en coördinatie.
- De taken van het bestuur bevatten te veel coördinerende en operationele aspecten. Het bestuur moet zich beperken tot hoofdlijnen en voorwaarden scheppen voor het functioneren van de vrijwilligers.
- Daarvoor moet de rolverdeling tussen de verschillende functies (bestuur, coördinatie en uitvoering) helder zijn. Die wordt in het rapport verder uitgewerkt.

- Om het bestuur te ondersteunen moet de staf/ondersteuning worden uitgebreid. Er worden 4 nieuwe functies geïntroduceerd: notulist, werving financiële middelen, vrijwilligers & personeel, ICT.
- Ook de coördinatie dient te worden versterkt. De coördinator Activiteiten en Evenementen heeft een te groot pakket. De clubs die hieronder vallen krijgen een eigen coördinator.

## Wat betreft de werklust en functieprofielen

- De werklust voor de diverse functies kan op gemiddeld 2 dagdelen per week worden gesteld. In de praktijk is dit per functie verschillend en afhankelijk van persoonlijke invulling en omstandigheden.
- Voor nieuwe functies en functies die vacant zijn of op afzienbare termijn vacant worden, zijn functieprofielen beschreven in lijn met de voorgestelde veranderingen. Ze zijn in de bijlagen van het rapport opgenomen.

## Conclusie

We verhelderen taken en organisatie. Door de werklust over meer schouders te verdelen creëren we meer 'beheerbare' functies qua inzet. Zo hopen we dat belangstellenden van verschillende leeftijdsgroepen bestuurlijk en ander organisatorisch (ondersteunend) werk binnen de wijkorganisatie weer als aantrekkelijk en uitdagend kunnen zien en ervaren. Niet alleen als veeleisend en belastend. Want juist ook aan deze taken is, samen met wijkbewoners, veel plezier en waardering te beleven.

*Interimbestuur Stichting Hilversumse Meent en werkgroep Toekomst bestuur*

*Februari 2024*

## Heb je vragen, wil je meer weten of wil je je aanmelden?

- Wil je contact en/of meer informatie? Bel dan met Jaap Diepeveen (voorzitter, 06-53 35 02 11) of Cees Kuijlaars (06-38 74 43 21). Je kunt ook mailen naar [bestuur@hilversumsemeent.nl](mailto:bestuur@hilversumsemeent.nl).
- Voor een reactie op het rapport kun je mailen naar [bestuur@hilversumsemeent.nl](mailto:bestuur@hilversumsemeent.nl). Dat kan tot en met 18 maart.
- Als je je wilt aanmelden als geïnteresseerde in een bestuursfunctie, of een coördinerende of ondersteunende functie dan kan dat tot 25 maart 2024.
- We willen in april gesprekken voeren met kandidaten voor vacante bestuursfuncties. We zoeken een voorzitter, secretaris en 2 algemeen bestuursleden. Specifieke taken op het gebied van Welzijn & Zorg, Activiteiten en Evenementen, Clubs, Leefomgeving, Communicatie & Informatie en Beheer Kruisdam worden in overleg verdeeld.
- Aanmelden kan behalve via direct contact ook met het online formulier op [hilversumsemeent.nl](http://hilversumsemeent.nl).
- We willen in april gesprekken voeren met kandidaten voor bestuursfuncties. In mei willen we het bestuur overdragen. In juni zou het nieuwe bestuur kunnen worden benoemd en gepresenteerd in een wijkvergadering.
- Geïnteresseerden in organisatorische of ondersteunende functies worden later voor gesprekken benaderd.