

Stichting Hilversumse Meent



Iets voor een ander
betekenen

Actief bezig zijn

Toekomstbestendig

Professioneel

Zorgzame buurt

Vertrouwen

Gezellig

Zelf- & samenredzaamheid

Bestaanszekerheid

Verbinding

Gastvrijheid

Integratie

Preventie

200+ vrijwilligers

Betrokken

Kansengelijkheid

Belangenbehartiging

Samen

Werkplan 2026- 2030

Eenvoud

Mee doen

Van betekenis zijn

Prettig & Veilig wonen

Zinvolle Dagbesteding

500+ Bezoekers per week

Duurzaamheid

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
2. Verbinden	3
3. Beheer wijkcentrum De Kruisdam	4
3.1 <i>Exploitatie en beheer</i>	4
3.2 <i>Verhuur en beschikbaarstelling aan derden</i>	4
4. Communicatie, Informatie & Digitaal	5
5. Activiteiten & Evenementen	6
5.1 <i>Clubs</i>	6
5.2 <i>Activiteiten in De Kruisdam met een vrije inloop</i>	6
5.3 <i>Activiteiten & Evenementen</i>	7
6. Welzijn	8
7. Woon- en Leefomgeving	9
8. Algemene bedrijfsvoering	11
9. Bestuur en bestuursvorm	12
9.1 <i>Huidige situatie</i>	12
9.2 <i>Voorgestelde herinrichting</i>	13
9.3 <i>Continuïteit, kwaliteit en bewoners gericht karakter</i>	13
9.4 <i>Financiële en juridische onderbouwing</i>	13
9.5 <i>Meerjarige subsidie, basis van stabiliteit en continuïteit</i>	14
9.6 <i>Overgangsfase</i>	14
10. Bijlage: Begroting 2025 Stichting Hilversumse Meent	15
10.1 <i>Toelichting begroting</i>	15
10.2 <i>Begroting</i>	16



1. INLEIDING

De Hilversumse Meent is een sterke gemeenschap die voor elkaar zorgt. De Stichting Hilversumse Meent is daarvan het boegbeeld. Jaarlijks bezoekt 60% van de inwoners van de wijk (2500 unieke bezoekers) het door de stichting beheerde wijkcentrum de Kruisdam en de activiteiten die daar, of daar omheen, plaatsvinden. Om dat zo te houden is er elk jaar een grote inspanning nodig.

De wijk vergrijsst sterk. Er zijn steeds minder gezinnen en steeds meer oudere en kwetsbare, alleenstaanden. Op dit moment is 31,4% van de inwoners 65 jaar of ouder (Nederland = 20%). Vooral het aanbod van Welzijn en de inloopfunctie zijn sterk op deze doelgroep gericht. Binnen het aanbod A&E proberen we juist de jonge gezinnen en de jongeren die de wijk mee vormen en dragen uit te dagen en intergenerationele contacten tot stand te brengen.

Daarbij profiteren we van de grote mate van expertise en ervaringsdeskundigheid die aanwezig is in de wijk. Onder de vrijwilligers zijn uitkeringsgerechtigden, arbeidsgehandicapten, vakmensen, artsen, verpleegkundigen, juristen, fiscalisten etc. etc. die zodra dat nodig is binnen hun eigen expertisegebied worden ingezet.

Binnen de wijk is er armoede. Óók onder de eigenwoningbezitters. 4% Van de inwoners heeft een inkomen op of rond het sociaal minimum. De Kruisdam trekt gelukkig óók deze wijkbewoners. De wijkorganisatie Stichting Hilversumse Meent (SHM) streeft ernaar dat de Hilversumse Meent een sterke wijk blijft. Een wijk waar de bewoners een sociaal netwerk hebben, tot een gemeenschap behoren, passende toegankelijke voorzieningen in de buurt hebben en de zorg en ondersteuning die ze nodig hebben weten te vinden.

Hierbij gaat er extra aandacht naar kwetsbare mensen in de wijk: er is een door vrijwilligers bemand informatiepunt welzijn. In het Praathuis zijn inwoners welkom met eenzaamheids-, participatie en/of zelfredzaamheid problematiek. Met behulp van onze Meentmobiel vervoeren we bewoners die slecht ter been zijn naar bestemmingen in en om de wijk om hun zelfredzaamheid en participatie te vergroten. En met Meentbewoners voor Meentbewoners bieden we thuis hulp en/of gezelschap.

Stichting Hilversumse Meent legt een basis voor samenredzaamheid door netwerken te creëren. De Stichting Hilversumse Meent doet dit door een huiskamer te bieden voor wijkbewoners waar mensen spontaan binnen kunnen lopen, door activiteiten en evenementen aan te bieden gericht op het verbinden van mensen en door groepsactiviteiten en clubvorming van (voornamelijk) wijkbewoners te stimuleren. Daarbij hebben we veel aandacht voor gezond gedrag en beweegactiviteiten.

Iedereen is welkom. Het maakt niet uit welke leeftijd je hebt, wat je levensovertuiging is, van wie je houdt, waar je vandaan komt of hoe je er uitziet. De accenten voor 2026 en volgende jaren liggen op meer intergenerationele contacten en méér wijkbewoners in contact brengen met de activiteiten in het wijkcentrum de Kruisdam en de activiteiten die Stichting Hilversumse Meent faciliteert. De ambitie is om 48 weken per jaar, 12 dagdelen per week open te zijn.

Wij spelen in op de kernwaarden vertrouwen, betrokkenheid en eenvoud en richten ons op de opgaven bestaanszekerheid, kansengelijkheid en sterke buurten.

Stichting Hilversumse Meent richt dit werkplan op de volgende onderdelen.

- Verbinden
- Beheer
- Communicatie, informatie & digitaal
- Activiteiten & Evenementen
- Welzijn
- Woon- en leefomgeving
- Algemene bedrijfsvoering en optimalisering hiervan.

2. VERBINDEN

Wijkcentrum de Kruisdam heeft in 2023 een transitie doorgemaakt waarbij de bar en middenzaal opnieuw zijn ingericht. Hiermee heeft het wijkcentrum een huiskamer voor alle wijkbewoners gekregen. Het biedt een gezellige, warme en uitnodigende sfeer. Voor de wijk is een huiskamer waar iedereen zich welkom voelt van belang. Het vergroot de sociale cohesie. Voor de wijkorganisatie is het van belang dat zo veel mogelijk wijkbewoners zich welkom voelen en betrokken voelen omdat alleen instroom van nieuwe vrijwilligers de continuïteit van activiteiten in het wijkcentrum garandeert. Het openstellen van de bar en keuken is essentieel voor de huiskamer en inloop functie.

In 2024 is door een prijsverhoging een afname van bezoekers geconstateerd. De prijsverhoging werd door het toenmalige bestuur noodzakelijke geacht, omdat Stichting Hilversumse Meent sinds 1 januari 2024 BTW plichtig is. Echter hebben de hogere prijzen ervoor gezorgd dat wijkbewoners (maar al te vaak met een kleine portemonnee) niet of minder vaak komen of na een activiteit niet meer blijven om samen iets te drinken. In september 2024 zijn de prijzen naar beneden bijgesteld en het afgelopen jaar 2025 hebben we geconstateerd dat daarna meer mensen van de bar gebruikmaken. Dit betekent meer verbinding en sociale cohesie en daarnaast een verhoging van de baromzet.

Doelen

Het bestuur heeft drie doelen opgesteld:

1. Zorgen dat iedere Meentbewoner zich welkom voelt in het wijkcentrum de Kruisdam en dat consumpties betaalbaar blijven.
2. Het voorkomen van eenzaamheid over alle leeftijdsgroepen.
3. Het verhogen van de bezoekersaantallen

Acties

1. Huidige wijkcentrum toegankelijker maken

Het huidige wijkcentrum nodigt niet uit om spontaan binnen te stappen voor een gezellig praatje met andere wijkbewoners. In 2023 zijn wij actief aan de slag gegaan om het wijkcentrum toegankelijker te maken voor de doelgroepen in de wijk, door onder meer het aanpakken van uitstraling, ontvangst, dienstverlening en faciliteiten. Nadat dit jaar besloten is tot een sloop van het huidige gebouw, zal in 2026 aan het gebouw noodzakelijk onderhoud worden gepleegd, maar er zullen geen nieuwe investeringen plaatsvinden.

2. Organisatie en organisatiecultuur

Een sociaal verbinder blijkt een goede zet te zijn en deze functie zal dan ook worden meegenomen in de eventuele bestuurlijke vernieuwing (zie onder 9.2).

Als laatste bevorderen wij integratie door de organisatiecultuur meer gericht te krijgen op inclusiviteit.

3. BEHEER WIJKCENTRUM DE KRUISDAM

Het wijkcentrum De Kruisdam is het centrale ontmoetingspunt voor de wijk. Een groot deel van de activiteiten vinden hier dagelijks dan wel wekelijks plaats en het wijkcentrum wordt gebruikt als uitvalsbasis voor activiteiten en evenementen in de wijk.

3.1 Exploitatie en beheer

De activiteiten worden door vrijwilligers uitgevoerd. De vrijwilligers worden aangestuurd door de functioneel beheerder die een betaalde kracht is. In januari 2024 is er, met het aantreden van een nieuwe functioneel beheerder, door het toen zittende interim-bestuur voor gekozen om de rol van sociaal verbinder uit de functieomschrijving te halen. Na evaluatie door het nieuwe bestuur is geconstateerd dat dit niet wenselijk is. Bezoekers en vrijwilligers geven aan het belangrijk te vinden dat er iemand aanwezig is die centraal aanspreekpunt is, hen helpt in contact te komen met andere mensen en/of bestaande of nieuwe activiteiten. De functioneel beheerder is, naast de buurtsportcoach en de begeleiding van het Praathuis, de enige betaalde kracht binnen Stichting Hilversumse Meent waar binnen op dit moment meer dan 200 vrijwilligers actief zijn.

Doelen

- Ondersteunen bij het aanbrengen van structuur binnen de vrijwilligersorganisatie.
- Bereiken en verbinden van nieuwe groepen door het stimuleren, organiseren en ontwikkelen van nieuwe activiteiten die passen bij de vraagstukken in de wijk en die de positie en het gebruik van het buurthuis in de wijk versterkt.
- Signaleren van eenzaamheid, armoede en andere kwetsbaarheden. Schakelen naar informele- en professionele zorg.
- Spil en aanspreekpunt binnen Stichting Hilversumse Meent. Temeer nodig door de vergrijzing in de wijk en bij onze vrijwilligers.

3.2 Verhuur en beschikbaarstelling aan derden

De centrale rol van de Kruisdam in de wijk wordt versterkt door het ter beschikking stellen van ruimten aan netwerkpartners en derden. Tot de netwerkpartners horen onder andere het Sociaal Team, de Leefstijlcoach, de prikpost van het Tergooi-ziekenhuis, de vaccinatie rondes van de huisartsen, de functie van stembureau bij verkiezingen.

Ter verhoging van de bezettingsgraad worden ruimtes van De Kruisdam ook verhuurd of beschikbaar gesteld voor activiteiten en evenementen voor Meentbewoners die niet door de wijkorganisatie, maar door derden worden georganiseerd. Voorbeelden hiervan zijn de Lang Leve Thuis-bijeenkomst, Informatiebijeenkomsten van Hilverzon en anderen, ouderengymnastiek, diverse cursussen en lezingen, spreekuur door diverse instanties en personen, de bermbende en jeu de boules.

4. COMMUNICATIE, INFORMATIE & IT

Communicatie is van essentieel belang om zowel vrijwilligers als wijkbewoners goed geïnformeerd te houden en mensen naar activiteiten in wijkcentrum De Kruisdam te trekken. Door inzet van de juiste communicatiemiddelen en uitstraling zorg je ervoor dat de doelgroep zich aangesproken voelt. Doordat Stichting Hilversumse Meent zich richt op een brede doelgroep, dient er ook een breed aantal communicatiemiddelen ingezet te worden.

Daarnaast is een digitale infrastructuur noodzakelijk om Stichting Hilversumse Meent toekomstbestendig te houden en de taken en functies overdraagbaar te maken.

Op dit moment maken we gebruik van de volgende communicatiemiddelen:

- A0-posters in de wijk;
- Flyers en aanplakbiljetten;
- Sociale media (Facebook en Instagram);
- Website www.hilversumsemeent.nl
- Het wijkblad "Je Meent het".
- De vitrinekasten in het winkelcentrum

Doelen

- In de komende jaren richt Stichting Hilversumse Meent zich op het effectiever inzetten van communicatie om een bredere doelgroep aan te trekken.
- Informatievoorziening toegankelijker maken
- Professionaliseren en toekomstbestendig maken digitale infrastructuur

Acties

- Re-branding Huisstijl
Re-branding van de huisstijl is noodzakelijk om een jongere doelgroep aan te spreken, maar ook omdat er nog geen echt herkenbare huisstijl aanwezig is binnen de Stichting Hilversumse Meent. De uitstraling moet fris en herkenbaar zijn.
- Vernieuwen website
De huidige website is lastig te onderhouden en de informatie is moeilijk te vinden voor de bezoekers. Daarnaast is er geen koppeling met andere informatiekanaalen waardoor er geen structuur is binnen de communicatie.
- Digitaliseren van vrijwilligers administratie en archief.
Digitaliseren van het vrijwilligersbestand zorgt voor een effectievere communicatie en het makkelijker bijhouden hiervan. Er ontstaat meer overzicht en het kost minder tijd.
Daarnaast voldoet het aan de AVG-richtlijnen.
- Herinrichten van team communicatie en digitalisatie
Door het communicatie en digitalisatie team op een andere manier in te richten ontstaat er meer samenhang en betere samenwerking bij de verschillende onderdelen die onder deze portefeuille vallen.

In 2024 is er al een start gemaakt met de 4 bovenstaande punten.

5. ACTIVITEITEN & EVENEMENTEN

Alle activiteiten en evenementen binnen Stichting Hilversumse Meent zijn gericht op het verbinden van mensen binnen de wijk en het versterken van de sociale cohesie. In 2025 de komende jaren wil Stichting Hilversumse Meent nieuwe activiteiten en evenementen organiseren die gericht zijn op het versterken van de sociale samenhang en de interactie van de verschillende doelgroepen in de wijk. Stichting Hilversumse Meent stimuleert bezoekers om nieuwe bezoekers mee te nemen. Het team A & E is uiteengevallen door werk en privéomstandigheden. Dit brengt de continuïteit in gevaar. Binnen een professionele organisatie dient dit geborgd te worden. Momenteel wordt in samenwerking met de gemeente Hilversum gewerkt aan een structurele oplossing.

5.1 Clubs

De wijkorganisatie kent op dit moment 26 afzonderlijke clubs die laagdrempelige activiteiten organiseren op het gebied van creativiteit en vorming, sportieve recreatie en beweging.

Doelen

- Bewoners stimuleren/ ondersteunen bij het opzetten van nieuwe clubs.
- Ledenaantal van clubs verhogen.

Acties

- Bredere communicatie over het aanbod en de mogelijkheden.
- Activiteiten van clubs op verschillende tijdstippen aanbieden (breder aanbod in de avond- en weekenduren).
- Onderzoeken wat aansluit bij andere doelgroepen.

5.2 Vrije inloop in De Kruisdam

Binnen Stichting Hilversumse Meent zijn een aantal kleinschalige activiteiten met vrije inloop en een opkomst tussen de 5 tot 20 bezoekers. Met uitzondering van de Bijna-weekend-borrel die gemiddeld 50-75 bezoekers trekt. Wij willen in de komende jaren het aantal activiteiten met vrije inloop uitbreiden. Ook de inloopfunctie van het wijkcentrum willen wij uitbreiden.

Doelen

- Aantrekken van een bredere doelgroep.
- Versterken van de sociale samenhang
- Bestrijden van eenzaamheid onder alle doelgroepen

Acties

- Bredere communicatie m.b.t. tot vrij inloop activiteiten
- Meer vrije inloop activiteiten organiseren
- Onderzoeken wat aansluit bij de verschillende doelgroepen.

5.3 Activiteiten & Evenementen

De SHM organiseert, initieert en faciliteert activiteiten en evenementen die de sociale cohesie in de wijk bevorderen en vergroten. In de komende jaren staat de ontmoeting, verbinding en het aansluiten bij de behoefte van de bewoners centraal. Dit doen wij door mensen actief mee te laten denken. Er zullen in 2026 ongeveer 24 verschillende activiteiten/evenementen worden georganiseerd die 1 of meer maal per jaar plaatsvinden: voorbeelden zijn: Meent Cultureel, paaseieren zoeken, gezamenlijke maaltijden organiseren, Meent maakt je mooi, Koningsdag, Pubquiz, Bingo, F1 café, Lichtjeswandeling, Sinterklaas 'ontvangen' en Themabijeenkomsten organiseren.

Doelen

- Aantrekken van een bredere doelgroep.
- Versterken van de sociale samenhang
- Bestrijden van eenzaamheid onder alle doelgroepen
- Enthousiasmeren van mensen met ideeën over nieuwe activiteiten

Acties

- Meer activiteiten organiseren die gericht zijn op ouders met (kleine) kinderen
- Meer activiteiten organiseren die jong en oud verbindt.
- Bredere communicatie waardoor je andere doelgroepen bereikt.
- Onderzoeken welke activiteiten aansluiten bij andere doelgroepen zoals mensen met een migratieachtergrond, jongvolwassenen, LHBTI, nieuwe Nederlanders, zo mogelijk ook jongeren etc.

6. WELZIJN

Activiteiten binnen de portefeuille Welzijn zijn activiteiten waarbij het bevorderen van de zelfredzaamheid en het participeren van kwetsbare wijkbewoners centraal staan. Hierbij wordt ook extra aandacht geschonken aan preventie, dementie, sport, spel, bewegen en de mobiliteitsbehoefte van wijkbewoners. Aansluiten bij de behoefte van de wijkbewoners met een hulpvraag in samenwerking met professionals van welzijn- en zorg organisaties.

Doelen

- De huidige dienstverlening continueren en waar nodig professionaliseren door digitalisering en opleiden van vrijwilligers.
- Aansluiten bij de wensen en behoeften van bewoners met een hulpvraag en/of hun netwerk.
- Bevorderen van de zelf- en samenredzaamheid van wijkbewoners met een zorgvraag. In samenwerking met huisartsen, wijkverpleegkundigen, andere professionals van welzijn- en zorgorganisaties, de buurtsportcoach en het leefstijlloket.
- Oog hebben voor de bewegingsbehoeften van de wijkbewoners

Acties

- Informatiepunt en Meentbewoners voor Meentbewoners digitaliseren.
- Het nemen van (nieuwe) initiatieven en dit communiceren in de wijk om wijkbewoners vertrouwd te maken met de mogelijkheden van reeds aanwezige voorzieningen in de wijk.
- Evaluatie van diensten en zorgen voor een (eventueel) daaruit resulterende bijstelling van die diensten en/of het beleid.
- Verdergaande samenwerking met zorgpartners die werkzaam zijn in de wijk en met Versa Welzijn.
- Aandacht voor statushouders én wijkbewoners met niet-westerse achtergrond in relatie tot bewonersorganisatie en wijkcentrum. Dit uit oogpunt van ondersteuning, verbinding en integratie.
- Aandacht schenken aan de bewegingsbehoeften van de wijkbewoners d.m.v. de inzet van de buurtsportcoach en het leefstijlloket.

7. WOON- EN LEEFOMGEVING

Onder de verzamelnaam woon- en leefomgeving zijn drie werkgroepen actief die de belangen behartigen van de Meentbewoners: Wonen, Energietransitie en Wijkbeheer. De wijk is zo gelukkig om de vele (al of niet gepensioneerde) vakspecialisten in de wijk, ieder op hun eigen vakgebied, te kunnen verenigen. Deze activiteiten komen veelal niet tot uitdrukking in onze financiële begroting, maar zijn meer zichtbaar in de belangenbehartiging die hiermee gepaard gaat.

Daar waar op incidentele basis inspanningen verricht moeten worden ten behoeve van een specifiek project zullen wij mogelijk een beroep doen op financiële ondersteuning van gemeente of andere overheidsorganen.

Wonen

De werkgroep wonen richt zich op het behartigen van de belangen bij de totstandkoming en uitvoering van de Uitvoeringsagenda Wonen. Zij zijn bereid en in staat om vakinhoudelijk (ook bouwkundig) mee te denken en sparringpartner te zijn van de gemeente en woningeigenaren zoals woningcorporaties, standpunten op te halen van de inwoners en deze te bepleiten en omwonenden te informeren over veranderingen om acceptatie te creëren.

Energietransitie

De werkgroep energietransitie heeft expertise op het gebied van energiebesparing en energietransitie. Of dat nu in de vorm van warmtenetten is of van windmolens of buurtbatterijen. De leden hebben onder meer bij netbeheerders gewerkt en bij diverse ministeries, waaronder dat van het toenmalige ministerie van VROM. Doel is om in de wijk energetisch tot een balanswijk om te vormen: een wijk welke zoveel mogelijk qua energieopwekking en -gebruik autonoom kan gaan functioneren.

Wijkbeheer

Werkgroep wijkbeheer richt zich op de zorg voor en optimalisering van de woon- en leefomgeving en het niveau van de voorzieningen in de wijk. Denk hierbij ook aan het in stand houden van de AED's (Automatische Elektrische Defibrillator) in de wijk.

Doelen

- Een evenwichtig woonaanbod in de wijk tot stand brengen met meer huisvesting voor zowel jongere als oudere alleenstaanden.
- Negatieve gevolgen van de energietransitie te voorkomen (uitval van stroom, afschakeling van zonnepanelen).
- De leefbaarheid en het gevoel van veiligheid in de Hilversumse Meent bevorderen.
- Belangen van de wijk behartigen bij de gemeente, energieleveranciers en woningcorporaties

Acties

- Binnen klankbord- en/of werkgroepen blijft de SHM actief bij het stimuleren en positief-kritisch volgen van de inspanningen van de gemeente, zoals die ten aanzien van de uitvoering van de Uitvoeringsagenda Wonen in de Meent.
- Wij zullen ons blijven inzetten voor het waarborgen van de invloed en betrokkenheid van de wijkbewoners. De uitvoering van het noordelijk deel van de wijk wordt beïnvloed door de PAW-subsidietoekenning.
- De vraag en behoefte naar aangepast vervoer in de Meent zal worden meegenomen in het volgen van mogelijke plannen ten behoeve van de nieuwbouw van appartementen.
- Adviseren bij overlast beperkende maatregelen.
- Wijkbeheer SHM zal betrokken blijven bij het Groenbeleidsplan van de gemeente.
- Jaarlijkse wijkschouw
- Aanbevelingen van het Vilans rapport 2019 onder de aandacht blijven brengen.
- Meedenken over voorzieningen in de wijk (bijvoorbeeld speelplaatsjes) of andere initiatieven door Meentbewoners aangedragen.

8. ALGEMENE BEDRIJFSVOERING

Algemene bedrijfsvoering is gericht op alles wat de Stichting Hilversumse Meent nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Ook de vrijwilligers vallen onder de algemene bedrijfsvoering.

De komende jaren zullen in het teken staan van het professionaliseren en het vereenvoudigen van de bedrijfsvoering. Veel processen zijn te ingewikkeld en/of te onduidelijk. Hierdoor is het voor nieuwe vrijwilligers lastig om de weg binnen de organisatie te vinden.

Het bestuur van Stichting Hilversumse Meent vindt de mening van de vrijwilligers en Meentbewoners belangrijk.

Doelen

- Meer betrokkenheid van vrijwilligers en wijkbewoners bewerkstelligen.
- Vereenvoudigen en evalueren van processen en beleid.

Acties

- Digitaliseren van vrijwilligersplanning
- Vrijwilligerstevredenheidsonderzoek opzetten om de wensen en behoeften in kaart te brengen.
- Wijk/ inspraakbijeenkomst(en) organiseren
- Vrijwilligerswaardering d.m.v. een feest
- Trainingen aanbieden aan vrijwilligers (zo mogelijk aansluiten bij scholingen bij andere buurthuizen)
- Evaluatie van processenbeleid in samenwerking met de adviescommissie en vrijwilligers.

9. BESTUUR EN BESTUURSVORM

De Stichting Hilversumse Meent (SHM) wordt op dit moment bestuurd door een vrijwillig bestuur bestaande uit vijf bestuursleden waarvan de meesten een brede portefeuille beheren. Ondanks de grote inzet en betrokkenheid van deze leden, is het in toenemende mate een uitdaging om deze bestuursvorm duurzaam in stand te houden. De beschikbare tijd van bestuursleden is beperkt, terwijl de complexiteit en omvang van de organisatie en haar activiteiten de afgelopen jaren sterk zijn toegenomen. Bijna 50 jaar is de stichting actief gehouden door de “babyboomers” die om verschillende redenen hebben afgehaakt. Problemen die ontstonden werden met kunst- en vliegwerk opgelost, maar er was een vaste kern. Nieuwe bestuursleden kwamen en gingen, waarbij de continuïteit in het geding kwam. Op dit moment lijkt de situatie stabiel en het huidige bestuur geniet alle vertrouwen van de adviescommissie.

9.1 Huidige situatie

Het huidige bestuur kent de volgende functies:

- Voorzitter
- Vice voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Algemeen bestuurslid

Daarnaast dragen de bestuursleden gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een reeks inhoudelijke portefeuilles, waaronder:

- Welzijn
- Communicatie, Informatie & IT
- Vrijwilligersbeleid
- Financiën
- Sociaal Verbinden & Functioneel Beheer
- Technisch Beheer (facilitair)
- Wijkbeheer
- Activiteiten, Evenementen & Clubs

Een deel van de uitvoerende taken in de wijk wordt daarnaast ondersteund door een aantal vrijwillige coördinatoren. Zij zijn actief op uiteenlopende gebieden, zoals welzijn, activiteiten & evenementen, het beheer van het wijkcentrum De Kruisdam, beheer van de Meent Mobiel,



communicatie en digitalisering. Deze coördinatoren vormen een cruciale schakel tussen het bestuur en de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden.

In de praktijk blijkt echter dat het steeds moeilijker is om deze vrijwillige coördinerende functies duurzaam ingevuld te krijgen. De aansturing, ondersteuning en opvolging van deze functies leggen extra druk op het bestuur, terwijl de beschikbaarheid van vrijwilligers met de juiste vaardigheden beperkt is. Hierdoor ontstaat regelmatig een kwetsbare situatie, waarin de continuïteit van activiteiten onder druk komt te staan.

Deze toenemende kwetsbaarheid in zowel bestuur als uitvoering maakt het noodzakelijk om de organisatie toekomstbestendig in te richten. Dit is noodzakelijk om te vermijden dat er keuzes gemaakt moeten worden en er activiteiten buiten de boot vallen.

9.2 Voorgestelde bestuurlijke herinrichting

Om de continuïteit, kwaliteit en uitvoeringskracht van de wijkorganisatie te waarborgen, heeft het bestuur in samenwerking met de adviescommissie in 2025 besloten om een fundamenteel wijzigingsvoorstel voor te leggen aan de gemeente Hilversum. Het behelst een overgang naar een nieuw bestuursmodel dat beter aansluit op de actuele behoeften van de wijk en de vereisten van een professionele organisatie. Het uitgangspunt hierbij is dat het bestuur blijft bestaan uit vrijwilligers. Voor de dagelijkse gang van zaken wordt een General Manager (1 FTE) aangesteld in vaste dienst om de diverse portefeuilles op uitvoerend niveau te beheren. Deze zal aan het bestuur rapporteren. Daarnaast wordt de coördinator Welzijn vervangen door een betaalde Manager domein Welzijn (0,5 FTE) om alle taken binnen het domein Welzijn te coördineren. Daarnaast wordt het huidige ZZP contract van de Sociaal verbinder (0,6 FTE) omgezet in een vast dienstverband.

9.3 Continuïteit, kwaliteit én bewonersgericht karakter

Met deze voorgestelde herinrichting wordt de continuïteit van de wijkfuncties beter geborgd en kunnen de kwaliteit van de uitvoering en het contact met wijkbewoners verder worden versterkt.

Tegelijkertijd blijft de Stichting Hilversumse Meent nadrukkelijk een organisatie van, voor en door bewoners. Het bewonersbelang blijft leidend, de inzet van vrijwilligers blijft onmisbaar en het vrijwillige Algemeen Bestuur blijft bestaan uit betrokken Meentbewoners. De nieuwe inrichting zorgt er juist voor dat bewonersinitiatieven beter ondersteund kunnen worden en dat het bestuur en de coördinatie niet telkens afhankelijk zijn van incidentele inzet en toevallige beschikbaarheid.

Door deze stap wordt de SHM beter toegerust op haar taak als spil in de wijkgemeenschap van de Hilversumse Meent — nu én in de toekomst.

9.4 Financiële en juridische onderbouwing

In het derde kwartaal van 2025 wordt, in samenwerking met de gemeente Hilversum, een plan van aanpak opgesteld voor de implementatie van deze bestuurlijke wijziging. In dit derde kwartaal zal

het bestuur in overleg treden met de gemeente Hilversum om het plan formeel voor te leggen en gezamenlijk te bepalen hoe de transitie bestuurlijk en financieel kan worden ondersteund. Dit proces zal in 2025 worden ingezet met het doel om te komen tot een implementatie in 2026.

9.5 Meerjarige subsidie: basis voor stabiliteit en continuïteit

Om de voorgenomen bestuurlijke en organisatorische transitie te kunnen realiseren, is het noodzakelijk dat de huidige eenjarige subsidieregeling wordt omgezet in een meerjarige subsidieovereenkomst. Alleen op deze wijze is het mogelijk om personeel in loondienst te nemen, een stabiele organisatie op te bouwen en de continuïteit van activiteiten en ondersteuning in de wijk structureel te waarborgen.

De stichting stelt daarom voor om met de gemeente een subsidieafpraak voor de duur van vijf jaar aan te gaan. Het wijzigingsproces zal tezamen met de gemeente Hilversum worden opgezet.

Hoewel de geplande nieuwbouw van een multifunctioneel centrum in de Hilversumse Meent naar verwachting pas over vijf jaar gerealiseerd zal zijn, en de gemeente wellicht inzet op een kortere termijn, vraagt juist de periode voorafgaand aan de sloop en tijdelijke verhuizing om extra stabiliteit. In deze overgangsjaren moet er een betrouwbaar en professioneel bestuur staan dat zowel de wijkorganisatie als de bewoners goed kan begeleiden in het veranderingsproces.

De verwachting is dat de toekomstige situatie in de nieuwbouw aanzienlijk anders zal zijn. Zo wordt ervan uitgegaan dat de sporthal, het wijkcentrum en het jongerencentrum enerzijds en het woonzorgcomplex anderzijds, nauwer geïntegreerd zullen worden, wat gevolgen zal hebben voor het gebruik, het aanbod en de organisatie van horeca, activiteiten en welzijn. Pas wanneer hierover meer duidelijkheid bestaat, kan het bestuur daarop inhoudelijk en organisatorisch anticiperen. Voor nu is het van belang dat de basis stevig staat.

Een meerjarige subsidie is dan ook essentieel om:

- langdurige aanstellingen mogelijk te maken;
- als goed werkgever te kunnen functioneren;
- rust, continuïteit en kwaliteit te borgen;
- en de stichting toekomstgericht te positioneren in een wijk die de komende jaren ingrijpend zal veranderen.

9.6 Overgangsfase

Tijdens de transitieperiode zal het huidige vrijwillige bestuur de lopende activiteiten blijven waarborgen. Tegelijkertijd wordt gestart met de werving van de nieuwe betaalde krachten en de opbouw van het toezichthoudend algemeen bestuur. De doelstelling is dat het nieuwe bestuursmodel uiterlijk per medio 2026 functioneel is.

10. TOELICHTING VAN FINANCIËLE PARAGRAAF BIJ SUBSIDIEAANVRAAG 2026-2030:

1. Keuken/bar = Basis voor de inloopfunctie. Opdracht: a) eenzaamheid voorkomen; b) 'Blijven hangen' na (club)activiteiten om sociaal verbinden te bevorderen. Ambities 2026: bevorderen van het blijven hangen, vaker samen eten.
2. A. Beheer = faciliteren inloopfunctie (Preventie eenzaamheid, dementie) en verbindende activiteiten (vooral onze vele clubs!) Ambitie 2026-2030: Vaker open, méér activiteiten
B. De beheerder/sociaal verbinder. Deze persoon is naast de professionele begeleiders van het Praathuis de enige betaalde kracht in een organisatie van meer dan 200 vrijwilligers. Kritisch voor de werking van het totaal. Zijn of haar opdracht: bereiken en verbinden nieuwe groepen door stimuleren nieuwe activiteiten; signalering eenzaamheid, armoede, etc.; spil en vast punt binnen wijkgebouw. Temeer nodig door vergrijzing in de wijk en bij onze vrijwilligers.
3. A. Communicatie. Opdracht: wijkbewoners naar Kruisdam/activiteiten lokken. Doelstellingen 2026: meer elektronische communicatie (website, Whatsapp, mail), vaker flyers..
B. Informatisering. Opdracht: Elektronische communicatie faciliteren. Gemakkelijker maken zaalreservering.
4. Activiteiten en Evenementen (A&E). Opdracht: inwoners aantoonbaar met elkaar verbinden. Onder meer door bestaande bezoekers uit te dagen nieuwe bezoekers mee te nemen en door nieuwe activiteiten mogelijk te maken die nieuwe doelgroepen aanspreken (christelijke praatgroep, Bingo). Ambitie 2026 is meer (overlast gevende) jongeren betrekken, 'nieuwe' ouderen. Voorbeelden van activiteiten zijn: Pasen, Maaltijden, Meent maakt je mooi, Koningsdag, Pubquiz, Bingo, Tourcafé, Zomercamping, Lichtjeswandeling, Sinterklaas, 4 x Themabijeenkomst. Diverse activiteiten: w.o. Nieuwjaarsreceptie voor de wijk. wijkvergadering.
5. Welzijn. Opdracht: zelfredzaamheid en participatie kwetsbare wijkbewoners bevorderen, signaleren van dementie en dement vriendelijker maken, eenzaamheid bestrijden door Info en Advies, Praathuis, Meentmobiel, AED, samen eten Meentbewoners 4 Meentbewoners.
6. Werkgroepen Wijkbeheer, Wonen en Energietransitie (W/W/ET). Opdracht: de belangen van de wijk behartigen ten aanzien van deze drie onderwerpen en de inwoners wanneer relevant te informeren over ontwikkelingen.
7. A. Algemene Bedrijfsvoering = kantoormiddelen, telefoon, internet, Buma, cadeautje bij bijzondere gelegenheden, bankkosten, boekhoudpakket, accountantsverklaring, verzekeringen, pin.
B. Vrijwilligers. Waardering van vrijwilligers. Eenmaal per jaar een vrijwilligersfeest. Gratis consumptie tijdens werken als vrijwilliger. Opleiden van vrijwilligers: BHV, hygiëne, onafhankelijk vertrouwenspersoon (Zo mogelijk deelnemen aan scholingen bij andere buurthuizen, c.q. hen laten deelnemen)

C. Diverse activiteiten: Nieuwjaarsreceptie voor de wijk, wijkvergadering.

8. Zoals beschreven in hoofdstuk 9 van deze aanvraag betreffen de posten 8 A,B en C medewerkers die in dienst komen van de Stichting. Het betreft twee nieuwe functies t.w. General Manager en manager sociaal domein / A&E. De manager sociaal verbinden (8B) betreft een omzetting van het huidige ZZP contract van de Sociaal Verbinder in een dienstverband. Bij de post 2B is dit bedrag in mindering gebracht en bij 8B weer opgevoerd.

Overzicht financiën bij subsidie aanvraag:

Begroting Stichting Hilversumse Meent periode 2026 - 2030							
	uit	In	Saldo	2027	2028	2029	2030
1 Keuken/Bar	33.000	68.000	-35.000	-36.050	-37.132	-38.245	-39.393
2 A Beheer	103.000	30.000	73.000	75.190	77.446	79.769	82.162
2 B Beheerder	21.000		21.000	21.630	22.279	22.947	23.636
3 A Communicatie	25.000	7.000	18.000	18.540	19.096	19.669	20.259
3 B Informatisering	3.000		3.000	3.090	3.183	3.278	3.377
4 A&E	28.000	13.000	15.000	15.450	15.914	16.391	16.883
5 Welzijn	12.000	12.000	0	0	0	0	0
6 WW/ET	1.000		1.000	1.030	1.061	1.093	1.126
7 A Algemene bedrijfsvoering	10.000		10.000	10.300	10.609	10.927	11.255
7 B Vrijwilligers	12.000		12.000	12.360	12.731	13.113	13.506
8 A General Manager	140.000		140.000	144.200	148.526	152.982	157.571
8 B Manager Sociaal Verbinden	48.000		48.000	49.440	50.923		0
8 C Manager domein welzijn	30.000		30.000	30.900	31.827	32.782	33.765
Totaal	466.000	130.000					
Subsidie benodigd			336.000	346.080	356.462	314.705	324.147