

AANNAMEBELEID

Stichting
Hilversumse
Meent

Voor vrijwilligers en professionals werkzaam binnen en voor de
Stichting Hilversumse Meent

AANNAMEBELEID VAN STICHTING HILVERSUMSE MEENT

Om een veilige omgeving voor vrijwilligers en wijkbewoners te creëren heeft de SHM een aannamebeleid opgesteld.

1. Hoe word je vrijwilliger?

Je wordt vrijwilliger bij SHM door zelf contact op te nemen met SHM, of je wordt actief benaderd hiervoor. Er zijn grofweg twee soorten vrijwilligers actief binnen de stichting:

1. Ten eerste zijn er vrijwillige oproepkrachten. Dit zijn mensen die af en toe de handen uit de mouwen steken, hun naam, adres en contactgegevens zijn bij SHM bekend.
2. Ten tweede zijn er vrijwilligers. Dit zijn mensen die regelmatig en of structureel activiteiten ontplooiën of uitvoeren onder de vlag van SHM.

Voor deze tweede categorie geldt het volgende: Met alle potentiële vrijwilligers wordt een kennismakingsgesprek gevoerd. In dat gesprek komen in elk geval de volgende onderwerpen aan bod:

- Wat wil je voor de wijk en/of voor Stichting Hilversumse Meent doen?
- Welke ondersteuning verwacht je van Stichting Hilversumse Meent?
- Hoeveel tijd heb je beschikbaar voor vrijwilligerswerk?

2. Kennismaking

Soms is er sprake van een functie- of taakomschrijving. Is dat het geval, dan wordt die omschrijving in het kennismakingsgesprek doorgenomen. Wie voert het kennismakingsgesprek? Een dergelijk gesprek wordt gehouden met iemand met wie de betrokkene gaat samenwerken en een coördinator of bestuurslid.

Alleen voor bestuursleden van Stichting Hilversumse Meent is er een andere procedure. Vrijwilligers die een bestuurstaak op zich willen nemen voeren eerst een gesprek met (een afvaardiging van) de adviescommissie.

Indien gewerkt wordt met kwetsbare doelgroepen kan het bestuur besluiten een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen. Zie hiervoor bijlage 8 'Protocol VOG' van het vrijwilligersbeleid.

3. Wanneer teken je een vrijwilligersovereenkomst?

Na een kennismakingsgesprek, als de vrijwilliger en Stichting Hilversumse Meent met elkaar aan de slag willen, dan tekent de vrijwilliger de vrijwilligersovereenkomst en de bijbehorende gedragscode van SHM (bijlage 3).

Je tekent een vrijwilligersovereenkomst als je vrijwilligerswerk op regelmatige basis uitvoert, en/of het onderdeel van je taken is dat je Stichting Hilversumse Meent vertegenwoordigt. Je levert een structurele bijdrage aan SHM of aan een van de activiteiten die onder de vlag van SHM worden ontplooid.